

ОРИГИНАЛЬНАЯ СТАТЬЯ



DOI: 10.26794/1999-849X-2025-18-2-77-89
УДК 346.26(045)
JEL H25, K23, L26, L31

Национальный стандарт оценки деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности на основе ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса и направления его развития

А.К. Ниязметов

Администрация Президента Российской Федерации, Москва, Россия

АННОТАЦИЯ

Предмет исследования — деловая репутация субъектов предпринимательской деятельности во взаимосвязи с целями устойчивого развития. *Цели работы* — обоснование выбора ключевых показателей, отражающих уровень деловой репутации, и определение наиболее эффективных мер стимулирования предприятий к участию в достижении национальных целей развития Российской Федерации.

Результатом исследования стала разработка методики оценки и порядка формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, на основе которого утвержден национальный стандарт, регламентирующий универсальную оценку деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности вне зависимости от их отраслевой принадлежности.

В качестве альтернативы рейтингам, построенным согласно западной ESG-концепции, предложен суверенный рейтинг на основе публичных финансовых данных, аккумулируемых в государственных информационных системах, и нефинансовой отчетности предприятий. Обоснован выбор показателей для его расчета по направлениям «Экология», «Кадры» и «Государство» с учетом взаимосвязей между показателями развития хозяйствующих субъектов в отдельности и экономики страны в целом, актуальных проблем устойчивого развития Российской Федерации.

Сделан вывод о том, что для вовлечения предприятий в деятельность по достижению национальных целей развития необходимо принятие действенных мер экономического стимулирования. В связи с этим определены наиболее востребованные меры государственной поддержки предприятий, имеющих высокие значения индекса деловой репутации.

Ключевые слова: устойчивое развитие; деловая репутация; ответственный бизнес; ЭКГ-рейтинг; ESG-концепция; национальный стандарт; таксономия

Для цитирования: Ниязметов А.К. Национальный стандарт оценки деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности на основе ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса и направления его развития. *Экономика. Налоги. Право*. 2025;18(2):77-89. DOI: 10.26794/1999-849X-2025-18-2-77-89

ORIGINAL PAPER

The National Standard for Assessing the Business Reputation of Business Entities Based on the ECG Rating of Responsible Business and the Direction of its Development

A.K. Niyazmetov

The Presidential Administration of the Russian Federation, Moscow, Russia

ABSTRACT

The subject of the research is the business reputation of business entities in relation to the goals of sustainable development. *The objectives of the work* are to substantiate the selection of key indicators reflecting the level of business reputation and to identify the most effective measures to encourage enterprises to participate in achieving the national development goals of the Russian Federation.

© Ниязметов А.К., 2025

The result of the research was the development of a methodology for assessing and forming an ECG rating of responsible business, on the basis of which a national standard was approved regulating the universal assessment of the business reputation of business entities, regardless of their industry affiliation.

As an alternative to the ratings based on the Western ESG concept, a sovereign rating is proposed based on public financial data accumulated in government information systems and non-financial reporting by enterprises. The choice of indicators for its calculation in the areas of "Ecology", "Personnel" and "State" is justified, taking into account the interrelationships between the indicators of the development of economic entities individually and the economy of the country as a whole, the current problems of sustainable development of the Russian Federation.

It is concluded that in order to involve enterprises in activities aimed at achieving national development goals, it is necessary to take effective economic incentive measures. In this regard, the most demanded measures of state support for enterprises with high values of the business reputation index have been identified.

Keywords: sustainable development; business reputation; responsible business; ECG rating; ESG concept; national standard; taxonomy

For citation: Niyazmetov A.K. The national standard for assessing the business reputation of business entities based on the ECG rating of responsible business and the direction of its development. *Ekonomika. Nalogi. Pravo = Economics, taxes & law*. 2025;18(2):77-89. (In Russ.). DOI: 10.26794/1999-849X-2025-18-2-77-89

ВВЕДЕНИЕ

Обеспечение устойчивого развития как комплекс мер, нацеленных на удовлетворение текущих потребностей людей, является одной из наиболее обсуждаемых научным сообществом тем в последние десятилетия.

Сам термин «устойчивое развитие» применяется в основном в контексте решения проблем сохранения окружающей среды в настоящее время, не ставя под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои потребности. В частности, в 1987 г. в докладе Всемирной комиссии ООН по вопросам окружающей среды и развития «Наше общее будущее» указано, что экономический рост всегда несет в себе риск экологического ущерба вследствие его влияния на ресурсы окружающей среды¹. Вместе с тем наиболее сложной для решения проблемой является, по заявлению председателя вышеуказанной комиссии Гро Харлем Брунтланд (норв. *Gro Harlem Brundtland*), увеличение народонаселения, обуславливая тем самым необходимость проведения политики ограничения рождаемости в мире.

В связи с этим следует отметить, что подходы к целям устойчивого развития отдельных стран могут принципиально отличаться от общемировых тенденций. Так, для России важно предотвращать сокращение уровня рождаемости посредством принятия мер, направленных на достижение его естественного воспроизводства, т.е. на получение превышения рождаемости над смертностью, обеспечивая тем самым положительную разницу между количеством родившихся и умерших за определенный период времени.

Наличие естественного прироста населения является необходимым условием устойчивого роста экономики вследствие того, что от численности населения зависят не только производственные возможности страны, имея в виду рабочую силу, но и объем внутреннего спроса. И то, и другое крайне важны для обеспечения экономической безопасности государства в условиях санкций и деятельности, направленной на обеспечение его технологического суверенитета. Кроме того, в случае наличия суммарного коэффициента рождаемости меньше двух неминуемы старение населения и нарастание бюджетной несбалансированности пенсионной системы, которые в конечном счете могут быть компенсированы повышением налоговой нагрузки на экономику либо сокращением расходов на социальное обеспечение старшего поколения, в том числе через повышение пенсионного возраста.

Также следует отметить, что, несмотря на декларируемое на уровне ООН и других международных организаций стремление прилагать усилия в направлении сокращения неравенства между странами², развитые государства Запады постоянно совершенствуют механизмы сохранения своего отрыва от развивающихся стран. Так, под эгидой борьбы с изменением климата развивающимся странам навязываются обязательства, ограничивающие их экономический рост, в то время развитые государства не только не исполняют аналогичные обязательства, но часто даже не ратифицируют соответствующие международные соглашения.

¹ URL: <http://www.un.org/ru/ga/pdf/brundtland.pdf>.

² URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/inequality>.

В связи с вышеизложенным крайне актуальным является создание суверенной модели устойчивого развития Российской Федерации, подкрепленной необходимым организационно-финансовым механизмом. В данном контексте важной задачей является создание действенных стимулов для хозяйствующих субъектов включаться в повестку устойчивого развития России, которая идет по собственному пути с учетом международного опыта [1].

ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ОЦЕНКИ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ

Президент Российской Федерации В.В. Путин неоднократно заявлял о важности поддержки ответственного бизнеса, который конкретными делами помогает своей стране. «Компании, которые нацелены не на краткосрочный результат, а на стабильное развитие на многие годы вперед, кто вкладывает ресурсы в исследования и разработки, в создание собственных технологических платформ и торговых марок, — именно эти компании должны и будут поддерживаться государством. Иными словами, те компании, для которых долгосрочная деловая репутация является большой ценностью»³.

Деловая репутация субъектов предпринимательской деятельности, будучи основополагающим фактором обеспечения успешности экономической конкуренции, играет ключевую роль в достижении стабильного и устойчивого развития бизнеса. При этом в современных реалиях оценивать деловую репутацию, являющуюся нематериальным благом, опираясь только на экономические показатели, финансовую устойчивость и отсутствие нарушений при осуществлении деятельности, явно недостаточно ввиду того, что деловая репутация напрямую зависит также от степени воздействия бизнеса на окружающую среду; уровня социальной ответственности перед работниками и их семьями; выполнения обязательств перед клиентами и партнерами; участия в благотворительности; поддержки местных сообществ в регионах присутствия.

³ Выступление Президента Российской Федерации на пленарном заседании съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, 16 марта 2023 г.

Цели устойчивого развития государства и предприятий, составляющих одну макроэкономическую (социально-производственную) систему, гораздо проще гармонизировать, чем цели развития различных стран, являющихся прямыми конкурентами.

Именно эти принципиальные подходы легли в основу создания ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, который формируется по трем направлениям: экология, кадры и государство, — и направлен на определение уровня благонадежности, экологической и социальной ответственности предпринимательства. При создании данного рейтинга, помимо общей идеологии устойчивого развития, были учтены национальные цели развития Российской Федерации, установленные в майских указах Президента Российской Федерации.

Первоначально в ЭКГ-рейтинг вошли 40 тыс. предприятий, зарегистрированных в Центральном федеральном округе. Но уже на Петербургском международном экономическом форуме в 2023 г. были представлены результаты рейтингования 100 тыс. предприятий со всей страны.

ЭКГ-рейтинг ответственного бизнеса на сегодняшний день охватывает самое большое количество участников в мире — 7 млн предпринимателей из всех регионов России. В него включены 95% хозяйствующих субъектов.

Согласно п. 2.2 ГОСТа 71198–2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг)» значения индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга) публикуются в открытом доступе на сайте <https://экг-рейтинг.рф>. Исключение составили предприятия, доступ к отчетности которых ограничен в соответствии с законодательством.

Для участия в ЭКГ-рейтинге такие предприятия должны соглашаться на раскрытие информации о своей деятельности для целей участия в рейтинге (приказ ФНС России от 14.11.2022 № ЕД-7-19/1085@).

В результате ЭКГ-рейтинг стал рабочим инструментом реализации целей устойчивого развития, который учитывает национальные приоритеты и ценности, что выгодно отличает его на международной арене.

Как отмечал Президент Российской Федерации В.В. Путин, «особое звучание в глобальной деловой повестке приобрели вопросы устойчивого развития, когда в фокусе внимания собственников бизнеса, акционеров находятся не только расшире-

ние или модернизация производственных мощностей, но и забота об экологическом благополучии городов и регионов, развитие инфраструктуры, благоустройство территорий. В международной терминологии такой подход получил обозначение *ESG (environmental, social, governance)*, по сути, уже давно называемый в России социальной ответственностью бизнеса»⁴.

Активное обсуждение принципов ответственного ведения бизнеса началось в 1970-х гг. и продолжается по настоящее время. Так, *ESG*-подход больше ориентирован на учет и оценку углеродного следа и зеленую повестку, что зачастую вызывает скептическое отношение в государствах с растущим промышленным производством. Важно, что *ESG*-подход не учитывает страновые особенности, в результате чего его привязка к целям устойчивого развития ООН, в которых как раз есть данная компонента, выглядит сомнительной. Более того, реализуемая концепция устойчивого развития развитых стран Запада во многом базируется на использовании потенциала развивающихся стран и сохранении их отставания.

На встрече глав национальных органов БРИКС по стандартизации, состоявшейся 27 сентября 2024 г. в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя — 2024», был представлен российский опыт разработки стандарта методологии оценки коммерческих компаний и их ранжирования по уровню надежности, социальной и экологической ответственности в рамках процесса достижения целей устойчивого развития.

ОСОБЕННОСТИ СУВЕРЕННОГО ПОДХОДА К ОЦЕНКЕ СТЕПЕНИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА

Россия стала первой страной в мире, где порядок оценки деловой репутации предприятий и степени их социальной ответственности перед обществом в привязке к целям устойчивого развития государства был закреплён на уровне национального стандарта.

В конце 2023 г. был утверждён национальный стандарт оценки деловой репутации ГОСТ Р 71198–2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг)».

Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (далее — национальный стандарт)⁵.

Особенностью этого стандарта стало то, что оценки подлежали не только коммерческие показатели и благонадежность предприятий, но и их социальный и экологический вклад в обеспечение устойчивого развития территорий присутствия и страны в целом.

Национальный стандарт базируется на признании первостепенной важности фактических результатов деятельности предприятий на основе документально подтвержденных верифицированных данных, а не деклараций о намерениях, и является нормативно-техническим документом, прошедшим необходимую процедуру рассмотрения в рамках Технического комитета по стандартизации «Устойчивое развитие» (ТК 115).

Этот стандарт устанавливает методику оценки субъектов предпринимательской деятельности, направленную на определение уровня их благонадежности, социальной и экологической ответственности благодаря использованию индекса деловой репутации (ЭКГ-рейтинга), сформированного на основе проведенной оценки деятельности предприятий.

ЭКГ-рейтинг имеет ряд существенных отличий от имеющихся в настоящее время рейтингов и ранжирований устойчивого развития:

- 1) максимально полный охват субъектов предпринимательской деятельности;
- 2) отсутствие у оцениваемого субъекта предпринимательской деятельности публичной нефинансовой отчетности не является помехой для участия в ЭКГ-рейтинге;
- 3) субъекты предпринимательской деятельности участвуют в ЭКГ-рейтинге на бесплатной основе.

Вышеуказанные отличия от других субъективных оценок различных аспектов деятельности компаний имеют целью исключение необоснованных барьеров для участия в ЭКГ-рейтинге. Это принципиально важно, так как результаты ЭКГ-рейтинга могут учитываться при выборе поставщиков в рамках государственных закупок и при оказании мер государственной поддержки на принципах справедливой конкуренции.

Оценка субъектов предпринимательства для участия в ЭКГ-рейтинге проводится по трем направлениям:

⁴ Выступление Президента Российской Федерации на пленарном заседании съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, 17 декабря 2021 г.

⁵ Утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29.12.2023 № 1765-ст.

1) экология — степень воздействия на окружающую среду, использование наилучших доступных технологий и реализация экологических проектов;

2) кадры — уровень оплаты труда, корпоративные социальные и демографические программы, благотворительные проекты;

3) государство — финансовая устойчивость, налоговая история и благонадежность, социальное инвестирование в регионы присутствия.

К оценке субъектов предпринимательской деятельности допускаются все зарегистрированные на территории Российской Федерации юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые прошли первичный отбор по указанному в национальном стандарте критериям. Но действие ЭКГ-рейтинга не распространяется на финансовые организации, относящиеся к разделу К ОКВЭД 2 ОК 029 (за исключением позиции 64.2).

Оценка субъектов предпринимательской деятельности по вышеуказанным направлениям производится на основе полученных баллов в два этапа: скоринг и анкетирование.

Максимальное количество баллов, которое могут получить участники рейтинга, — 160.

На основании полученного ЭКГ-рейтинга субъекту предпринимательской деятельности присваивается соответствующий уровень (см. таблицу).

По запросу участника рейтинга может быть составлена сводная итоговая оценка группы пред-

приятий по имеющимся в рейтинге юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям.

В этом случае сводная итоговая оценка группы предприятий рассчитывается как средневзвешенное значение итоговых баллов ЭКГ-рейтинга юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, входящих в группу предприятий. В качестве весового коэффициента используется численность сотрудников. При разработке национального стандарта было признано нецелесообразным проводить нормирование получаемой выручки, поскольку оно несет в себе риски искажения оценки (так как часто финансовые потоки и социальный пакет для сотрудников аккумулируются только на уровне головных структур (управляющих компаний) и не распространяются на дочерние общества, в которых, как правило, сконцентрировано основное производство и работает большинство сотрудников).

СКОРИНГ

На первом этапе проводится скоринг, представляющий собой комплексный анализ субъектов предпринимательской деятельности на основании реестровых данных, а также сведений из бухгалтерской отчетности, которые имеются в ФНС России и получены от Федерального казначейства, Минтруда России, Социального фонда, Росфинмониторинга, ФАС России, МВД России.

Максимальное количество баллов, которое могут получить участники рейтинга на данном этапе, — 100.

Таблица / Table

Система уровней ЭКГ-рейтинга / The system of EPS rating levels

ЭКГ-рейтинг, баллы / EPS rating, points	Уровень / Level
>100	Лидер / Leader (AAA)
91–100	Продвинутый / Advanced (AA)
81–90	Продвинутый / Advanced (A)
71–80	Средний / Medium (BBB)
61–70	Средний / Medium (BB)
51–60	Средний / Medium (B)
41–50	Базовый / Basic (CCC)
31–40	Базовый / Basic (CC)
<31	Базовый / Basic (C)

Источник / Source: составлено автором / compiled by the author.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА ПОКАЗАТЕЛЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОЛОГИЯ»

Как отмечал Президент Российской Федерации В.В. Путин, забота об окружающей среде является несомненным приоритетом государственной политики⁶.

Согласно Федеральному закону от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» негативное воздействие на окружающую среду является платным. В связи с этим факт осуществления юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем экологических платежей подтверждает негативное влияние их деятельности на окружающую среду, а размер платежей характеризует степень этого влияния. Поэтому для оценки экологичности (степени воздействия на окружающую среду) на этапе скоринга используется сумма экологических платежей участника рейтинга, которые включают плату за негативное воздействие на окружающую среду, штрафы за нарушение экологического законодательства и начисленные суммы экологического ущерба.

При разработке национального стандарта принципиально не использовались показатели, которые не имеют нормативно утвержденных методик, алгоритмов расчета и возможности верификации⁷. Не учитывались и такие распространенные в иных рейтингах устойчивого развития показатели, как углеродный след, степень влияния на изменение климата, индекс циркулярности материалов и т.д.

По мере развития нормативно-правового регулирования предпринимательской деятельности национальный стандарт планируется дополнять соответствующими позициями.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА ПОКАЗАТЕЛЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «КАДРЫ»

Системной задачей для страны в горизонте текущего десятилетия Президент Российской Федера-

ции В.В. Путин назвал переход к экономике высоких заработных плат, так как именно заработная плата является важнейшим ориентиром для отечественных предприятий и для всех уровней власти при выработке мер экономической и социальной политики⁸. Помимо этого, именно уровень заработной платы является самой важной мерой поддержки со стороны работодателя сотрудников с семейными обязанностями⁹.

Динамика заработной платы в экономике субъекта Российской Федерации служит одним из основных показателей эффективности деятельности предприятий по привлечению инвестиций, созданию новых рабочих мест¹⁰. Поэтому в ЭКГ-рейтинге оценка направления «Кадры» на этапе скоринга базируется на показателе «коэффициент средней заработной платы». Причем баллы по этому показателю нормируются относительно двух среднемесячных номинальных начисленных заработных плат работников в целом по экономике в разрезе каждого субъекта Российской Федерации.

Для предприятий, относящихся к крупнейшим налогоплательщикам и имеющих обособленные подразделения в нескольких субъектах Российской Федерации, баллы по этому показателю нормируются относительно двух среднемесячных номинальных начисленных заработных плат работников в целом по экономике Российской Федерации.

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ГОСУДАРСТВО»

Оценке по данному направлению подлежат показатели финансовой устойчивости субъектов предпринимательской деятельности, которые должны позволять выполнять обязательства перед своими сотрудниками, контрагентами, государством и сводить к минимуму зависимость от внешних воздействий.

Максимальное количество баллов в ЭКГ-рейтинге можно получить при отсутствии нарушений

⁶ Выступление Президента Российской Федерации на пленарном заседании съезда Российского союза промышленников и предпринимателей, 16 марта 2023 г.

⁷ Расчет показателя экологичности на этапе скоринга основан на законодательстве Российской Федерации. В связи с этим при возникновении вопросов и/или претензий к законодательно утвержденным подходам к оценке степени воздействия на окружающую среду разработчики национального стандарта рекомендуют направлять их в инициативном порядке в адрес соответствующих государственных органов.

⁸ Выступление Президента Российской Федерации В.В. Путина в ходе расширенного заседания Президиума государственного Совета по вопросу «О развитии рынка труда в Российской Федерации» 21 сентября 2023 г.

⁹ Опрос ВЦИОМ «Не только зарплата, или о социальной поддержке работников и их семей со стороны работодателей», проведенный к Восточному экономическому форуму 2023 г.

¹⁰ Выступление Президента Российской Федерации в ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, 22 августа 2023 г.

в течение трех лет и более. Кроме того, выделены отдельные показатели, позволяющие получать дополнительные баллы предприятиям, ведущим финансово-хозяйственную деятельность более пяти лет, а индивидуальным предпринимателям — более трех лет.

АНКЕТИРОВАНИЕ

Вторым этапом оценки является добровольное анкетирование субъектов предпринимательской деятельности (носит заявительный порядок), прошедших этап скоринга.

Социальные, экологические, благотворительные проекты и инициативы, которые реализует бизнес, далеко не всегда отражаются в официальной отчетности.

Поэтому наличие публичного нефинансового отчета приветствуется, но не является препятствием для проведения оценки. С учетом того, что составление нефинансовых отчетов и их публикация в большинстве случаев являются стандартной практикой только крупного бизнеса и не урегулированы законодательством, участникам ЭКГ-рейтинга вне зависимости от масштаба их бизнеса предлагается сообщать об их программах и инициативах по специально разработанной анкете для получения дополнительных баллов. Сама форма анкеты интуитивно проста, а участие бесплатное, что позволяет даже небольшим организациям или индивидуальным предпринимателям заявлять о себе.

Формат вопросов и ответов анкеты предполагает максимальное исключение рисков произвольной трактовки при их оценке экспертами. Детальное закрепление конкретных баллов для каждого фактора оценки нацелено на повышение объективности оценки.

Вместе с анкетой участники рейтинга предоставляют материалы, подтверждающие указанную в ней информацию: копии документов, включая коллективный договор, приказы, регламенты, платежные документы, отчетные материалы, копии договоров и соглашений и т.п., что позволяет верифицировать данные и начислять дополнительные баллы.

Максимальное количество баллов, которое могут получить участники ЭКГ-рейтинга на данном этапе, — 50.

Президент Российской Федерации В.В. Путин по итогам ежегодного съезда Российского союза промышленников и предпринимателей в 2023 г. отметил необходимость активного вовлечения субъектов

предпринимательской деятельности в системные объединения работодателей¹¹.

Поэтому участники ЭКГ-рейтинга, состоящие в ведущих деловых объединениях предпринимателей¹² и прошедшие этап скоринга, могут получать дополнительные баллы: пять баллов за членство и до пяти баллов за достижение высоких результатов.

СВЯЗЬ ЭКГ-РЕЙТИНГА С РЕШЕНИЕМ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Одной из особенностей ЭКГ-рейтинга является его акцент на социально-демографические составляющие.

Вследствие того, что возможности любого бюджета ограничены, большое значение в решении стоящих перед страной демографических задач имеет повышение адресности социальных пособий и мер государственной поддержки 15% семей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума. Поэтому социальные пособия и государственные меры поддержки, несмотря на внушительные объемы их общего финансирования, не могут удовлетворять все потребности демографически активного населения.

Эффективная демографическая политика предполагает охват всех семей с детьми без исключения. Люди, находящиеся в репродуктивном возрасте, представляют собой, как правило, экономически активное и трудоспособное население. Для них достойный уровень заработной платы и уверенность в завтрашнем дне важнее, чем получение пособий по бедности.

Благополучие семьи складывается из размера заработной платы, социального пакета, представляющего собой набор компенсаций и льгот социального характера, который не предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами, и отношения работодателя к семейным сотрудникам. Как показало исследование ВЦИОМ, 58% работников приветствуют получение помощи от работодателя¹³.

¹¹ Перечень поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина по итогам пленарного заседания РСПП 16 марта 2023 г.

¹² Российский союз промышленников и предпринимателей, Общероссийская общественная организация «Деловая Россия», Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России», Торгово-промышленная палата Российской Федерации.

¹³ Результаты опроса ВЦИОМ о мерах поддержки россиян, имеющих семьи, со стороны работодателей. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/semja-i-rabota>.

Проведенный опрос общественного мнения населения репродуктивного возраста в ряде российских регионов, различающихся региональными демографическими политиками и их результатами, свидетельствует о позитивной оценке потенциального влияния работодателя на репродуктивные намерения работников, соответствии ожиданиям населения ситуации публичного обозначения предприятиями позиции корпоративной гражданственности в демографической сфере [2].

Помимо социальных инвестиций в регионы присутствия, строительства школ, больниц, дорог, большое значение имеет поддержка предприятиями семей работников. Например, социальный пакет предприятий оценивается по таким критериям, как наличие материальной помощи сотрудницам в период беременности, специальных выплат при рождении, усыновлении детей и т.д. Уже несколько предприятий ввели у себя корпоративный материнский капитал при рождении детей в размере 1 млн руб.

Две трети показателей анкеты, используемой при оценке ЭКГ-рейтинга, имеют отношение к уровню и условиям жизни семейных сотрудников, т.е. позволяют оценивать усилия работодателя в решении демографических проблем. Это отличает ЭКГ-рейтинг от ESG-стандартов, в которых демографическая компонента, как правило, отсутствует. В результате внедрения в свою корпоративную политику таких мер поддержки семей бизнес напрямую принимает участие в реализации национальных проектов, в частности «Демография» и «Семья».

Акцент на демографический фактор имеет экономический смысл и для самих предприятий. И это не просто благотворительность. Значимо возрастает лояльность сотрудников, снижается текучесть кадров.

Сегодня ключевая проблема для любого предприятия — дефицит кадров. На одного официального безработного в среднем приходится семь вакансий. Устойчивое развитие государства в условиях убыли населения невозможно.

Решение этого вопроса в перспективе ближайших двух десятилетий будет зависеть от уровня рождаемости. Те предприниматели, которые связывают свое будущее с Россией и готовы работать вдолгую, активно включаются в реализацию национальных приоритетов.

Для того чтобы успешно конкурировать за кадровый ресурс, предприятиям жизненно важно проявлять ответственное отношение к своим работникам, членам их семей. Достойная заработная

плата, комфортная рабочая атмосфера, участие в благотворительных и экологических проектах способствуют повышению деловой репутации предприятия.

Распоряжением Правительства РФ от 28.12.2024 № 4146-р утверждена Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 г. с прогнозом до 2036 г. В числе основных направлений и задач пространственного развития Российской Федерации фигурирует создание условий для роста численности населения и рождаемости во всех субъектах Российской Федерации, в первую очередь на территориях, где естественная убыль населения значительно превышает среднероссийский уровень (включая регионы Центрального, Северо-Западного, Приволжского федеральных округов), благодаря обеспечению приоритетной поддержки предприятий, реализующих собственные программы поддержки семей сотрудников, включая создание рабочих мест для многодетных родителей.

По сути, сформировалась новая корпоративная демографическая политика [3], способствующая решению семейно-демографических проблем, в том числе с помощью ЭКГ-рейтинга.

МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ

Для того чтобы предприниматели в инициативном порядке участвовали в развитии страны, а не только стремились к получению прибыли, государство создает для них режим наибольшего благоприятствования с целью расширения деятельности ответственного бизнеса с учетом следующего довода: если предприятие занимает высокие позиции в ЭКГ-рейтинге, оно может рассчитывать на особое отношение со стороны государства.

Об этом прямо сказано в Послании Президента Российской Федерации В.В. Путина Федеральному Собранию 29 февраля 2024 г.: «Все меры государственной поддержки инвестиций, создание и модернизация предприятий должны быть увязаны с повышением заработных плат сотрудников, с улучшением условий труда и социальных пакетов для работников. <...> Вкладывать ресурсы нужно в Россию, в регионы, в развитие компаний, в подготовку кадров».

В ряде регионов такой подход уже успешно апробирован. Во Владимирской, Воронежской, Липецкой, Белгородской, Орловской, Тамбовской, Рязанской, Брянской, Смоленской, Костромской и Курской областях приняты региональные законы, основан-

ные на методологии ЭКГ-рейтинга. Например, во Владимирской области в отношении социально ответственных предприятий, стремящихся не только зарабатывать деньги, но и улучшать мир вокруг себя, сокращены сроки реализации административных процедур в два-три раза, включая, например, получение разрешения на строительство. Для социально ответственного бизнеса в регионе почти в два раза увеличен размер инвестиционного налогового вычета.

Сокращение сроков прохождения административных процедур в процессе строительства предприятий благоприятно влияет на устойчивость финансовой модели любого проекта, поскольку приближает момент запуска производства и соответственно получения положительных финансовых результатов, позволяющих окупать инвестиции. В условиях высокого уровня ключевой ставки и стоимости рыночных заимствований данный фактор имеет особенно важное значение, поскольку позволяет добиваться существенной экономии на процентах.

Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности изначально создавался для повышения эффективности экономической политики и адресности бюджетных расходов при предоставлении мер государственной поддержки, поскольку наряду с решением отраслевых задач способствует увеличению вклада предприятий в достижение всего спектра национальных целей.

Поэтому, помимо интеграции в региональное законодательство, ЭКГ-рейтинг уже используется в федеральной контрактной системе. Согласно позиции ФАС России¹⁴ именно национальный стандарт должен применяться в системе закупок в рамках выполнения постановления Правительства РФ от 31.12.2021 № 2604 «Об оценке заявок на участие в закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд...».

Национальный стандарт определяет величину показателя «Наличие у участников закупки деловой репутации», чем уже пользуются заказчики. Для получения возможности пользоваться этим показателем участники закупок должны представлять в закупочные комиссии выписки с сайта <http://экг-рейтинг.рф>.

Для удобства заказчиков и поставщиков ЭКГ-рейтинг интегрирован в крупнейшие электронные торговые площадки, обеспечивающие заключение го-

сударственных и муниципальных контрактов, а также проведение корпоративных закупок (Росэлторг, Сбербанк-АСТ, РТС-тендер, Фабрикант, ТЭК-Торг).

Интеграция индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности в систему государственных и муниципальных закупок значительно повысила интерес к ЭКГ-рейтингу не только со стороны крупных компаний, но и среднего, малого и микробизнеса. Для многих из них важным является сам факт признания их деятельности со стороны государства. Если крупный бизнес имеет финансовые ресурсы для регулярного участия в различных конференциях и форумах, то небольшие предприятия часто такой возможности не имеют. В то же время при наличии высокого ЭКГ-рейтинга такие предприятия могут получать информационную поддержку в ведущих федеральных средствах массовой информации.

Таким образом, выстраивается система преференций для добросовестных субъектов хозяйственной деятельности. В результате все больше предпринимателей становится адептами принципов ответственного ведения бизнеса, включая открытость, честность, ответственность, профессионализм и т.д.

Создание системной мотивации бизнеса повышать уровень деловой репутации предполагает дальнейшую работу по следующим направлениям:

- 1) включение лучших практик поддержки социально ответственного бизнеса в Региональный инвестиционный стандарт, утвержденный Минэкономразвития России¹⁵;
- 2) использование деловой репутации при предоставлении отраслевых субсидий.

На региональном уровне уже начала складываться практика применения индекса деловой репутации в качестве показателя, используемого при предоставлении отраслевых субсидий и льготного финансирования. Вместе с тем порядок применения многих отраслевых мер поддержки определяется на федеральном уровне, например субсидий субъектам предпринимательской деятельности, финансируемых за счет субсидий субъектам Российской Федерации из федерального бюджета, или льготного финансирования по линии Фонда развития промышленности. Кроме того, существуют отраслевые меры поддержки, предоставляемые предприятиям напрямую из федерального бюджета.

¹⁴ URL: <https://fas.gov.ru/news/33307>.

¹⁵ URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/investicionnaya_deyatelnost/investklimat/regionalnyy_investicionny_klimat/reginveststandart.

В связи с этим актуальным является закрепление в федеральных нормативных правовых актах возможности использования показателя деловой репутации при предоставлении отраслевых субсидий и иных форм финансовой поддержки предприятий;

3) банковское стимулирование на основе таксономии предприятий с учетом применения индекса деловой репутации и вклада в достижение национальных целей.

Сегодня ключевая проблема для любого предприятия – дефицит кадров. На одного официального безработного в среднем приходится семь вакансий. Устойчивое развитие государства в условиях убыли населения невозможно. Решение этого вопроса в перспективе ближайших двух десятилетий будет зависеть от уровня рождаемости

Учет результатов такой таксономии в рамках банковского регулирования может стать одной из главных мер финансового стимулирования ответственного ведения бизнеса благодаря упрощению и удешевлению доступа к заемному финансированию, достигаемых посредством применения индекса деловой репутации, который отражает значительную часть рисков кредитования субъектов предпринимательской деятельности, и ориентации на достижение макроцелей национального уровня, что является необходимым условием устойчивого роста национальной экономики.

Применительно к проектам обеспечения технологического суверенитета и структурной адаптации экономики страны регулятор уже внедрил специальные меры по поддержке кредитования (указания ЦБ РФ № 6436-У и № 6443-У), позволяя банкам, имеющим универсальную лицензию, снижать нагрузку на капитал по целевым кредитам.

Как отмечал сам регулятор, «это создаст дополнительный импульс для развития приоритетных

направлений российской промышленности и поможет переориентировать внешнеэкономическую деятельность на новые рынки. В среднесрочной перспективе достижение этих целей сделает экономическую систему более устойчивой и, как следствие, будет способствовать улучшению профиля рисков банковского сектора»¹⁶.

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ЭКГ-РЕЙТИНГА

Методика оценки ЭКГ-рейтинга на этапе скоринга может быть усовершенствована путем дополнения показателями, отражающими:

- 1) стабильность кадрового состава и лояльность сотрудников предприятия¹⁷;
- 2) отсутствие «разрывов» по НДС;
- 3) отсутствие руководителей предприятия в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения¹⁸;
- 4) отсутствие в реестре недостоверных сведений, представленных участниками госзакупок (реестр формирует ФАС России);
- 5) участие индивидуальных предпринимателей в благотворительной деятельности (на основании данных о налоговых вычетах за благотворительность, указываемых в декларации 3-НДФЛ);
- 6) результативность корпоративной поддержки демографии.

Для оценки результативности корпоративной поддержки демографии предлагается следующая методика оценки и порядок формирования КПД-рейтинга.

КПД¹⁹-рейтинг рассчитывается как средневзвешенная сумма баллов по показателям «Доля сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке», «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника» и «Среднее число детей на одного сотрудника» по формуле:

¹⁶ URL: <https://cbr.ru/press/event/?id=15832>.

¹⁷ Исследователи копенгагенской школы маркетинга определили, что если лояльность сотрудника увеличивается на единицу, то лояльность клиента вырастает на 1,25. Повышение лояльности сотрудников (наряду с увеличением лояльности клиентов и инвесторов) имеет существенный потенциал влияния на эффективность деятельности организации и измеримо влияет на увеличение прибыли компании через рост производительности труда сотрудников [3].

¹⁸ URL: <https://gossluzhba.gov.ru/reestr>.

¹⁹ КПД — корпоративная поддержка демографии.

$$\begin{aligned} \text{Балл по показателю} \\ \text{«Доля сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке»} \times 1/3 + \\ \text{КПД-рейтинг} = + \text{балл по показателю «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника»} \times 1/3 + \\ + \text{балл по показателю «Среднее число детей на одного сотрудника»} \times 1/3. \end{aligned} \quad (1)$$

Значения показателей определяются по каждому хозяйствующему субъекту на основании данных ФНС России. Максимальное значение КПД-рейтинга составляет 100 баллов. КПД-рейтинг учитывается в ЭКГ-рейтинге с применением весового коэффициента к набранным баллам.

Балльная оценка по показателю «Доля сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке» определяется по формуле:

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Min значение показателя}}{\text{Max значение показателя} - \text{Min значение показателя}} \times 100, \quad (2)$$

где Min значение показателя соответствует минимальному значению показателя среди всех участников рейтинга; Max значение показателя соответствует максимальному значению показателя среди всех участников рейтинга.

Балльная оценка по показателю «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника» определяется по формуле:

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Min значение показателя}}{0,5 - \text{Min значение показателя}} \times 100. \quad (3)$$

Если фактическое значение превышает значение 0,5 — участнику рейтинга присваивается 100 баллов. Балльная оценка по показателю «Среднее число детей на одного сотрудника» определяется по формуле:

$$\text{Балл по показателю} = \frac{\text{Значение показателя} - \text{Min значение показателя}}{2,3 - \text{Min значение показателя}} \times 100. \quad (4)$$

Если фактическое значение превышает значение 2,3 — участнику рейтинга присваиваются 100 баллов.

При расчете показателей под сотрудником понимается гражданин Российской Федерации, получавший в течение не менее одного полного квартала в отчетном периоде доход от работодателя по следующим кодам видов дохода: 2000, 2001, 2002, 2006, 2012, 2013, 2014, 2300, 2520, 2530, 2710, 2762.

Показатель «Доля сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке» определяется как отношение количества сотрудников, состоящих в зарегистрированном браке (имеется запись акта о заключении брака, сведения о которой содержатся в ЕГР ЗАГС), к общему количеству сотрудников.

Показатель «Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника» определяется как отношение количества детей сотрудников в возрасте до 6 лет включительно (в том числе усыновленных) к общему количеству сотрудников.

Показатель «Среднее число детей на одного сотрудника» устанавливается как отношение количества детей сотрудников (включая совершеннолетних и усыновленных) к общему количеству сотрудников.

Методику оценки и порядок формирования КПД-рейтинга планируется утвердить в рамках отдельного национального стандарта.

Кроме того, на этапе анкетирования также целесообразно использовать дополнительные показатели, отражающие поддержку работодателями социальных инициатив своих сотрудников, корпоративного волонтерства и участия сотрудников в программе долгосрочных сбережений.

ВЫВОДЫ

Результаты оценки деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности на основе ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса оказались крайне востребованы не только в сфере государственного управления, но и вызвали интерес

в предпринимательском сообществе. Во многом это объясняется масштабностью, прозрачностью и непредвзятостью оценки, а также наличием конкретных мер стимулирования.

По сути, в сфере российского бизнеса произошел прорыв к созданию единой методологии оценки устойчивого развития субъектов предпринимательской деятельности. В отличие от ранее существовавших рекомендаций в национальном стандарте раскрыта методология проведения рейтинговой оценки субъектов предпринимательской деятельности с указанием источников получения информации по каждому количественному и качественному показателю и алгоритму работы с ними [4].

Научные публикации по данной теме в основном пока сводятся к изучению принятого национального стандарта и результатов оценки [5]. Тем не менее уже выдвигаются предложения о законодательном закреплении на федеральном уровне норм, определяющих понятие «ответственный бизнес» [6], с целью придания необратимого характера работы, проводимой в направлении гармонизации предпринимательских целей и общественных интересов.

Перспективным является формирование отраслевых индексов деловой репутации на основе ЭКГ-рейтинга как базовой оценки, которая может быть дополнена специфичными отраслевыми показателями.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Грошева Н.Б., Левицкий И.В. Теоретические аспекты экологической ответственности бизнеса в современных условиях. *Бизнес-образование в экономике знаний*. 2024;(1):38–46. URL: <https://bibs-science.ru/articles/ar1740.pdf>.
2. Багирова А.П., Александр В. Российский работодатель как потенциальный субъект влияния на демографическую ситуацию в регионе. *Журнал экономической теории*. 2024;21(2):268–285. URL: <https://jet-russia.com/wp-content/uploads/2024/07/6-Bagirova-2024-2.pdf>.
3. Багирова А.П., Вавилова А.С., Бледнова Н.Д. Корпоративная демографическая политика как инструмент реализации стратегических интересов государства, бизнеса и персонала. *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз*. 2024;17(3):137–153. URL: <http://esc.vsc.ac.ru/article/29996>.
4. Сычева И.В., Сычева Н.А. Методологические аспекты распространения принципов устойчивого развития на объекты социальной инфраструктуры регионов. *Проблемы развития территории*. 2024;28(5):81–98. URL: <http://pdt.isert-ran.ru/article/30064>.
5. Наумова И.В. ЭКГ-рейтинг как инструмент поддержки ответственного бизнеса. *Экономика и предпринимательство*. 2024;163(2):781–785. URL: <http://www.intereconom.com/rekviziti/2-2024/150-16%20%D0%9D%D0%B0%D1%83%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%98%D0%92=%D0%A2%D0%98%D0%A5=pdf>.
6. Омаров Т.Д., Омарова Т.Д. Ответственный бизнес как вектор развития предпринимательства. *Экономика и предпринимательство*. 2024;169(8):770–773. URL: <http://www.intereconom.com/rekviziti/8-2024/150-15%20%D0%9E%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%2=%D0%A1%D0%9E%D0%9A=pdf>.

REFERENCES

1. Grosheva N.B., Levitsky I.V. Theoretical aspects of environmental responsibility of business in modern conditions. *Biznes-obrazovanie v ekonomike znaniy = Business education in the knowledge economy*. 2024;(1):38–46. URL: <https://bibs-science.ru/articles/ar1740.pdf>. (In Russ.).
2. Bagirova A.P., Alexander V. The Russian employer as a potential subject of influence on the demographic situation in the region. *Zhurnal ekonomicheskoy teorii. = Journal of Economic Theory*. 2024;21(2):268–285. URL: <https://jet-russia.com/wp-content/uploads/2024/07/6-Bagirova-2024-2.pdf>. (In Russ.).
3. Bagirova A.P., Vavilova A.S., Blednova N.D. Corporate demographic policy as a tool for realizing the strategic interests of the state, business and personnel. *Ekonomicheskie i social'nye peremeny: fakty, tendencii, prognoz = Economic and social changes: Facts, trends, forecast*. 2024;17(3):137–153. URL: <http://esc.vsc.ac.ru/article/29996>. (In Russ.).
4. Sycheva I.V., Sycheva N.A. Methodological aspects of extending the principles of sustainable development to regional social infrastructure facilities. *Problemy razvitiya territorii = Problems of territory development*. 2024;28(5):81–98. URL: <http://pdt.isert-ran.ru/article/30064>. (In Russ.).

5. Naumova I.V. ECG rating as a tool to support responsible business. *Ekonomika i predprinimatel'stvo. = Economics and entrepreneurship*. 2024;163(2):781–785. URL: <http://www.intereconom.com/rekviziti/2-2024/150-16%D0%9D%D0%B0%D1%83%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%98%D0%92=%D0%A2%D0%98%D0%A5=pdf>. (In Russ.).
6. OmarovT.D., OmarovaT.D. Responsible business as a vector of entrepreneurship development. *Ekonomika i predprinimatel'stvo = Economics and entrepreneurship*. 2024;169(8):770–773. URL: <http://www.intereconom.com/rekviziti/8-2024/150-15%D0%9E%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%2=%D0%A1%D0%9E%D0%9A=pdf>. (In Russ.).

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ / ABOUT THE AUTHOR

Артур Камиллович Ниязметов — кандидат экономических наук, заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе, Администрация Президента Российской Федерации, Москва, Россия

Artur K. Niyazmetov — Cand. Sci. (Econ.), Deputy Authorized Representative of the President of the Russian Federation in the Central Federal District, Administration of the President of the Russian Federation, Moscow, Russia

<https://orcid.org/0009-0003-6499-5705>

niyazmetov@mail.ru

Конфликт интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Conflicts of Interest Statement: The author has no conflicts of interest to declare.

Статья поступила 14.01.2025; принята к публикации 27.03.2025.

The article was received 14.01.2025; accepted for publication 27.03.2025.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

The author read and approved the final version of the manuscript.